



PLAN DE CAPACITACIÓN

PROCESO: G. TALENTO HUMANO

CODIGO: E05-F02

VERSION: 2

FECHA: 01/11/2012

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE HUILA VIGENCIA 2013

OFICINA DE TALENTO HUMANO

***GERMAIN RAMIREZ CEDEÑO
Jefe de Oficina***

Neiva, 05 de Febrero de 2013

***“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”
Línea gratis 018000968765***

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

PRESENTACIÓN

La administración del recurso humano tiene como una de sus tareas proporcionar las capacidades humanas requeridas y desarrollar habilidades y aptitudes del individuo en respuesta a la necesidad que tienen las empresas o instituciones de contar con un personal calificado y productivo.

La adquisición de conocimiento y el mejoramiento continuo de las competencias ante las continuas exigencias del entorno para responder efectivamente a los requerimientos de la sociedad, requiere de acciones planificadas.

La capacitación representa para las unidades productivas uno de los medios más efectivos para asegurar la formación permanente de sus colaboradores respecto a las funciones laborales que deben desempeñar en el puesto de trabajo que ocupan. Se puede definir la capacitación como una actividad sistemática, planificada y permanente cuyo propósito general es preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos al proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño.

La capacitación va dirigida a:

- Promover el desarrollo integral del personal y como consecuencia el desarrollo de la organización.*
- Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades Laborales.*

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

-Prevenir y solucionar anticipadamente problemas potenciales dentro de la organización.

-Adecuar el perfil del trabajador al perfil de conocimientos, habilidades y actitudes requerido en un puesto de trabajo.

Por otra parte, las competencias laborales se entienden como la capacidad de producir en forma satisfactoria, fundamentada en un saber comprensivo y en una actitud de servicio a la sociedad, los resultados esperados y plenamente identificables del desempeño de una ocupación, entendida esta como una Agrupación de empleos, dentro del contexto propio de una entidad pública y con un propósito de respaldo a su misión institucional y sectorial.

JUSTIFICACION

En forma coordinada y concertada la Contraloría Departamental del Huila ha elaborado el Plan Institucional de Capacitación que refleja de manera general todas las actividades de capacitación a ser desarrolladas durante la vigencia 2013, con de fin de contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo la capacidad de sus funcionarios para el desempeño de sus labores , promoviendo el desarrollo integral del recurso humano para elevar el nivel de compromiso con respecto a las políticas, los planes, programas y proyectos de la Entidad.

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

OBJETIVO GENERAL

Orientar y prolongar el nivel de educación inicial del funcionario a través de la Educación no formal, dirigida al desarrollo de habilidades, destrezas, valores y competencias que contribuyan al mejor cumplimiento de la Misión Institucional, mediante el incremento de la capacidad individual, del fortalecimiento de la ética del servidor público y el desarrollo personal integral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- *Identificar modalidades de capacitación para los funcionarios de la Contraloría departamental del Huila , que contribuyan al progreso institucional y a las habilidades requeridas para un mejor desempeño de sus funciones*
- *Potenciar el talento Humano mediante el desarrollo de habilidades y destrezas.*
- *Fomentar la adquisición de nuevos conocimientos en procura del cumplimiento de las funciones de los servidores públicos y de la misión institucional.*
- *Impulsar nuevos métodos para la formación y capacitación de los servidores públicos.*
- *Establecer una nueva cultura organizacional del servicio público.*

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

DIAGNOSTICO

Con el fin de conocer las necesidades de capacitaciones para los funcionarios de la Contraloría Departamental del Huila, la Oficina de Talento Humano, elaboró una encuesta de opinión para identificar dichas necesidades, con el fin de elaborar el Plan de Capacitación PIC para la vigencia 2013.

La encuesta fue aplicada a la totalidad de los funcionarios de la CDH, dando cumplimiento a la Ley 909 del 2004 y Decreto 1227 del 2005.

De acuerdo a los resultados de la tabulación de dicha encuesta, los funcionarios solicitaron en total 54 capacitaciones, teniendo en cuenta los procesos y procedimientos de cada Oficina, de las cuales se agruparon en 11 capacitaciones, teniendo en cuenta las más importantes y repetitivas para cada Oficina y la misión de la entidad.

Los recursos disponibles por la Entidad para llevar a cabo este Plan de Capacitación en la vigencia 2013, es de \$ 72.238.115.00.

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

***ANALISIS DE LAS ESTRATEGIAS A UTILIZAR Y CLASIFICACION DE LAS MISMAS (INTERNAS –
EXTERNAS)***

INTERNAS :

- * Establecimiento de Horarios laborales para capacitaciones, que se programe el último viernes de cada mes de 2:00 a 5:00 P.M .*
- * Incentivar al funcionario que de manera oportuna , cumplida y participativa asista y desarrolle integralmente la jornada de capacitación.*
- * Verificar los recursos económicos necesarios para desarrollar el PIC.*

EXTERNAS :

- * Desarrollo de las jornadas de capacitación con espacios y ambientes adecuados que contribuyan a una óptima recepción del tema tratado.*
- * La modalidad para el desarrollo del PIC, sea mediante Talleres, Diplomados, Foros, Seminarios, Cursos, Audio visuales, de acuerdo al nivel jerárquico de la estructura de la planta de personal ejecutado por personal idóneo.*

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co



PLAN DE CAPACITACIÓN

PROCESO: G. TALENTO HUMANO

CODIGO: E05-F02

VERSION: 2

FECHA: 01/11/2012

PRESUPUESTO PARA EL PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION DE LA CONTRALORIA VIGENCIA 2013

METODO DE APRENDIZAJE	TEMAS DE CAPACITACION	DIRIGIDO	ENTIDAD OFERENTE	No. Funcionarios	FECHA DE PROGRAMACION	ORGANIZADOR	FINANCIACION	LOGISTICA	COSTO
SEMINARIO	PLANEACION Y PRESUPUESTO	Jefes, Profesionales y Técnicos	CONTRATISTA	30	08 y 11 de Febrero	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO HOTEL CHICALA	\$ 6.100.000
CAPACITACION	REFORMA DEL CONTROL FISCAL (Pga Territorial, Reforma del Control Fiscal, Elaboración proceso Auditor, Configuración de Hallazgos)	Funcionarios Areas Misionales	SINACOF	10 FUNCIONARIOS	Febrero-Junio	SINACOF-CONTRALORIA DEPTAL	SINACOF	AUDITORIO EN NEIVA	500.000
SEMINARIO	DERECHO PROBATORIO, MEDIDAS CAUTELARES, COMPOSICION DE INFORMES Y HALLAZGOS,	OFICINA RESPONSABILIDAD FISCAL, JURIDICA,, APOYO Y CONTROL CIUDADANO	POR DEFINIR	30 FUNCIONARIOS	Febrero--Junio	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	8.000.000
SEMINARIO	EVALUACION DEL DESEMPEÑO	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR DEFINIR	49 FUNCIONARIOS	Febrero--Junio	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	1.000.000
SEMINARIO	PROCESO ORAL RESPONSABILIDAD FISCAL,, METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS, AUDIENCIA ORAL, ORALIDADLEY 1474/2011, POLICIA JUDICIAL.	OFICINA RESPONSABILIDAD FISCAL, CONTROL FISCAL, JURIDICA Y APOYO Y C.C.	POR DEFINIR	30 FUNCIONARIOS	Febrero--Junio	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	8.000.000
SEMINARIO	PARAFISCALES DESPUES DE LA REFORMA TRIBUTARIA, REGIMEN DE TRANSICION,.	OFICINA TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVA, JURIDICA Y CONTADORES.	POR DEFINIR	20 FUNCIONARIOS	Febrero--Junio	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	3.000.000

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co



PLAN DE CAPACITACIÓN

PROCESO: G. TALENTO HUMANO

CODIGO: E05-F02

VERSION: 2

FECHA: 01/11/2012

SEMINARIO-TALLER	RELACIONES INTERPERSONALES	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR DEFINIR	49 FUNCIONARIOS	Febrero--Junio	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	8.638.115
SEMINARIO	METODOLOGIA DE EVALUACION DE LA GESTION PUBLICA	PLANEACION, CONTROL FISCAL	POR DEFINIR	20 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	3.000.000
SEMINARIO	WINDOS SERVER, ORACLE	PLANEACION-SISTEMAS,	POR DEFINIR	2 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	3.000.000
SEMINARIO	HACIENDA PUBLICA	ADMINISTRATIVA Y CONTADORES	POR DEFINIR	13 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	4.000.000
SEMINARIO	ACTUALIZACION MECI, CONTROL INTERNO, ADMINISTRACION DEL RIESGO, CULTURA AUCONTROL, INDICADORES, ACCIONES CORRECTIVAS- PREVENTIVAS-MEJORA, AUDITORIAS INTERNAS	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR DEFINIR	49 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	6.000.000
SEMINARIO	TABLAS DE RETENCION	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR DEFINIR	49 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	4.000.000
SEMIINARIO	SEGURIDAD OCUPACIONAL	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR DEFINIR	49 FUNCIONARIOS	Julio-Noviembre	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO EN NEIVA	2.000.000
TOTAL									\$ 57.238.115

**“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”
Línea gratis 018000968765**

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co



PLAN DE CAPACITACIÓN

PROCESO: G. TALENTO HUMANO

CODIGO: E05-F02

VERSION: 2

FECHA: 01/11/2012

PRESUPUESTO PARA EL PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION SUJETOS DE CONTROL. VIGENCIA 2013

METODO DE APRENDIZAJE	TEMAS DE CAPACITACION	DIRIGIDO	ENTIDAD OFERENTE	Asistentes	FECHA DE PROGRAMACION	ORGANIZADOR	FINANCIACION	LOGISTICA	COSTO
CAPACITACION	RENDICION DE CUENTAS Y OPERATIVIDAD DE LA PLATAFORMA TECNOLOGICA	SUJETOS DE CONTROL	POR DEFINIR	POR DEFINIR	FEBRERO-JUNIO	CONTRALORIA DEPTAL	CONTRALORIA DEPTAL	AUDITORIO NEIVA	15.000.000
TOTAL									15.000.000

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES-PROGRAMA DE CAPACITACION												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ACTIVIDAD												
PLANEACION Y PRESUPUESTO												
REFORMA DEL CONTROL FISCAL (Pga Territorial, Reforma del Control Fiscal, Elaboración proceso Auditor, Configuración de Hallazgos)												
DERECHO PROBATORIO, MEDIDAS CAUTELARES, COMPOSICION DE INFORMES Y HALLAZGOS,												
EVALUACION DEL DESEMPEÑO												
PROCESO ORAL RESPONSABILIDAD FISCAL, METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS, AUDIENCIA ORAL, ORALIDADLEY 1474/2011, POLICIA JUDICIAL.												
PARAFISCALES DESPUES DE LA REFIORMA TRIBUTARIA, REGIMEN DE TANSICION.												
RELACIONES INTERPERSONALES												
METODOLOGIA DE EVALUACION DE LA GESTION PUBLICA												
WINDOS SERVER, ORACLE												
HACIENDA PUBLICA												
ACTUALIZACION MECI, CONTROL INTERNO, ADMINISTRACION DEL RIESGO, CULTURA AUCONTROL, INDICADORS, ACCIONES CORRECTIVAS- PREVENTIVA- MEJORA, AUDITORIAS INTERNAS												
TABLAS DE RETENCION												
SEGURIDAD OCUPACIONAL												

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

APROBACION DE LOS PROYECTOS E INFORMACION A LAS AREAS

** Decreto 1567 de 1998, Artículo 11, están obligadas las entidades a Formular y aprobar el PIC con la participación de la Comisión de Personal , quedando establecido mediante Acta de Comité.*

** Según el Decreto 1567 de 1998, entre las funciones del Comité de Capacitación y Bienestar Social e Incentivos, es de orientar la programación, implementación, desarrollo y evaluación de los proyectos de bienestar social que la Contraloría Departamental decida establecer de acuerdo a los recursos existentes y con las necesidades del personal.*

** Igualmente se presenta al Comité Directivo también para su ajuste y aprobación y también queda establecido en Acta de Comité Directivo.*

** Enviar copia del PIC aprobado a cada Jefe de Oficina u Área para que sea socializado con todos los funcionarios.*

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

PROGRAMAR SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PIC

** Consolidar y tabular las evaluaciones de cada capacitación.*

** Establecer indicadores de Gestión y de Impacto*

DE GESTION: *Se evalúa el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos y la administración adecuada del Plan.*

Nro. de capacitaciones recibidas

Nro. de capacitaciones programadas X 100

DE IMPACTO *Valorando el proceso de desempeño a nivel individual de Área e institucional, resaltando los cambios generales de acuerdo a la necesidad inicial.*

Visualizar los cambios generados en el Equipo de trabajo a nivel de clima organizacional e imagen externa de los clientes

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

MARCO LEGAL: El proceso de Estructuración de Plan Institucional de capacitación, para los funcionarios de la Contraloría Departamental del Huila, se enmarca dentro de los siguientes fundamentos legales:

- Decreto-Ley 1567 de 1998 Sistema Nacional de Capacitación: Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.
- Decreto N° 682 de 2001 Adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación de Servidores públicos.
- Departamento Administrativo de la Función Pública
- Ley 489 de 1998 Estatuto Básico de Organización y Funcionamiento de la Administración Pública.
- El Artículo 53 de la Constitución Política y el artículo 1 de la Ley 443 de 1998 consagran el derecho a la capacitación de los empleados públicos, según reglamentación contenida en el Decreto- Ley 1567 de 1998.
- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1227 de 2005, por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto Ley 1567 de 1998

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co



PLAN DE CAPACITACIÓN

PROCESO: G. TALENTO HUMANO

CODIGO: E05-F02

VERSION: 2

FECHA: 01/11/2012

OFICINA EJECUTORA: De conformidad con lo señalado en el artículo 85 del Decreto 1227 de 2005, será responsabilidad de la Oficina de Talento Humano la formulación, ejecución y evaluación del Plan Institucional de Capacitación de la Contraloría Departamental del Huila, para lo cual contará con la colaboración de la Comisión de Personal, con el liderazgo de la Contralora Departamental. Los servidores públicos de la entidad son también responsables por su acatamiento, ejecución y evaluación.

ANA DELLY ORTIZ LEON
Representante Comisión Personal
de la Administración

WILLIAM PERSI GONZALEZ SANCHEZ
Representante Comisión de Personal
de la Administración

LUIS CARLOS DIAZ CASTILLO
Representante Comisión de Personal
de los funcionarios

OCTAVIO BUSTOS BUSTOS
Representante Comisión de Personal
de los Funcionarios

LUZ DARY ALVARADO NUÑEZ
Representante del Comité
Capacitación, Bienestar Social
de los funcionarios

LUZ MILA RIOS GUTIERREZ
Representante del Comité
Capacitación, Bienestar Social
de los funcionarios

GERSAIN RAMIREZ CEDEÑO
Representante del Comité de
Capacitación, Bienestar Social
de la Administración

ASTRID SANCHEZ DE ROMERO
Representante del Comité
Capacitación, Bienestar Social
de la Administración

INDIRA BURBANO MONTENEGRO
Contralora Departamental

(Original Firmado)

“Transparencia y efectividad en el Control Fiscal”
Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co