



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE HUILA VIGENCIA 2012

OFICINA DE TALENTO HUMANO

GERMAIN RAMIREZ CEDEÑO
Jefe de Oficina

Neiva, 8 de febrero de 2012

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”
Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado

PRESENTACIÓN

La administración del recurso humano tiene como una de sus tareas proporcionar las capacidades humanas requeridas y desarrollar habilidades y aptitudes del individuo en respuesta a la necesidad que tienen las empresas o instituciones de contar con un personal calificado y productivo.

La adquisición de conocimiento y el mejoramiento continuo de las competencias ante las continuas exigencias del entorno para responder efectivamente a los requerimientos de la sociedad requiere de acciones planificadas.

La capacitación representa para las unidades productivas uno de los medios más efectivos para asegurar la formación permanente de sus colaboradores respecto a las funciones laborales que deben desempeñar en el puesto de trabajo que ocupan. Se puede definir la capacitación como una actividad sistemática, planificada y permanente cuyo propósito general es preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos al proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño.

La capacitación va dirigida a:

- Promover el desarrollo integral del personal, y como consecuencia el desarrollo de la organización.
- Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades Laborales.

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”
Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado



- Prevenir y solucionar anticipadamente problemas potenciales dentro de la organización.
- Adecuar el perfil del trabajador al perfil de conocimientos, habilidades y actitudes requerido en un puesto de trabajo.

Por otra parte, las competencias laborales se entienden como la capacidad de producir en forma satisfactoria, fundamentada en un saber comprensivo y en una actitud de servicio a la sociedad, los resultados esperados y plenamente identificables del desempeño de una ocupación, entendida esta como una Agrupación de empleos, dentro del contexto propio de una entidad pública y con un propósito de respaldo a su misión institucional y sectorial.

OBJETIVO GENERAL

Orientar y prolongar el nivel de educación inicial del funcionario a través de la Educación no formal, dirigida al desarrollo de habilidades, destrezas, valores y competencias que contribuyan al mejor cumplimiento de la Misión Institucional, mediante el incremento de la capacidad individual, del fortalecimiento de la ética del servidor público y el desarrollo personal integral.

En este marco, en forma coordinada y concertada la Contraloría Departamental del Huila ha elaborado el Plan Institucional de Capacitación que refleja de manera general todas las actividades de capacitación a ser desarrolladas durante la vigencia 2012, con de fin de contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo la capacidad de sus funcionarios para el desempeño de sus labores , promoviendo el desarrollo integral del recurso humano para elevar el nivel de compromiso con respecto a las políticas, los planes, programas, y proyectos del a Entidad.

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar modalidades de capacitación para los funcionarios de la Contraloría departamental del Huila , que contribuyan al progreso institucional y a las habilidades requeridas para un mejor desempeño de sus funciones
- Potenciar el talento Humano mediante el desarrollo de habilidades y destrezas.
- Fomentar la adquisición de nuevos conocimientos en procura del cumplimiento de sus funciones de los servidores públicos y de la misión institucional.
- Impulsar nuevos métodos para la formación y capacitación de los servidores públicos.
- Establecer una nueva cultura organizacional del servicio público

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado

PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION PERSONAL ADMINISTRATIVO. VIGENCIA 2012									
METODO DE APRENDIZAJE	TEMAS DE CAPACITACION	DIRIGIDO	ENTIDAD OFERENTE	No. Funcionarios	FECHA DE PROGRAMACION	ORGANIZADOR	FINANCIACION	LOGISTICA	COSTO
Curso	Auditorías Internas de Calidad	Audidores internos de Calidad	Capacitación directa y/o a través de empresas de reconocida idoneidad	30	Marzo de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio, Contraloría Departamental	\$7.000.000
Seminarios Talleres	Contratación Estatal- Determinación sobrecostos, Auditorías y Responsabilidad Fiscal, Cobros coactivo, Derecho Probatorio, Proceso Sancionatorio , Papeles de trabajo y Costos Ambientales	Oficinas Misionales	Capacitación Directa Y/o a través Entidades que ofrezcan estas capacitaciones	35	Marzo a noviembre de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio de la Entidad o externo	\$ 25..000.000
Seminario	Evaluación del desempeño	Todos	Esap-CNSC-Sena entre otras	49	Marzo- julio de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio, Contraloría Departamental	\$ 1.000.000
Seminario Taller	Estatuto Anticorrupción	Todos	Esap-Sinacof	49	Abril de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Contraloría	\$ 1.000.000
Seminario Taller	Sistema Gestión de Calidad; Administración de Riesgos , Seguimiento a Acciones preventivas y correctivas, entre otras	Todos	Capacitación directa o a través de Entidades que ofrezcan estas capacitaciones	49	Marzo a Noviembre de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Contraloría Departamental	\$ 7.000.000
Seminario Taller	Participación ciudadana y moralidad en la gestión Pública	Todos	Procuraduría General de la Nación, Sena entre otras	49	Julio de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Contraloría Departamental I	\$ 3.000.000
Seminario Taller	Evaluación de la Gestión Pública e indicadores de desempeño	Todos	Esap-Contraloría General de la República-SINACOF entre otras	49	Agosto de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Contraloría Departamental	\$ 3.000.000
Curso	Excel Avanzado	Todos	Sena -otras instituciones	49	Octubre de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio externo	\$ 2.000.000
Seminario Taller	Valores Institucionales	Todos	Esap-DAFP-Sena	49	Noviembre de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio externo	\$ 2.500.000
TOTAL									\$51.500.000

**“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”
Línea gratis 018000968765**

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co
Formato G01.02-F06 Resolución de traslado

PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION SUJETOS DE CONTROL. VIGENCIA 2012									
METODO DE APRENDIZAJE	TEMAS DE CAPACITACION	DIRIGIDO	ENTIDAD OFERENTE	Asistentes	FECHA DE PROGRAMACION	ORGANIZADOR	FINANCIACION	LOGISTICA	COSTO
Seminarios Talleres	Control Fiscal participativo	Personero municipales	Oficina de apoyo y control ciudadano	60	13 de abril de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Externo	\$3.500.000
Seminarios Talleres	Rendición de cuentas Contraloría Departamental	Sujetos de Control	Contraloría Departamental Del Huila	300	11,12 y 13 de Abril	Oficina de Control Fiscal	Recursos Propios	Auditorio Externo	\$5.000.000
Seminarios Talleres	Contratación Estatal- Determinación sobrecostos, Auditorias y Responsabilidad Fiscal, Cobros coactivo, Derecho Probatorio, Proceso Sancionatorio , Papeles de trabajo y Costos Ambientales	Oficinas Misionales	Capacitación Directa Y/o a través Entidades que ofrezcan estas capacitaciones	300	Marzo a noviembre de 2012	Talento Humano	Recursos Propios	Auditorio Externo	\$ 6.000.000
TOTAL									\$14.500.000

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES-PROGRAMA DE CAPACITACION

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ACTIVIDAD												
Auditorías Internas de Calidad												
Contratación Estatal-Determinación sobrecostos, Auditorias y Responsabilidad Fiscal, Cobros coactivo, Derecho Probatorio, Proceso Sancionatorio , Papeles de trabajo y Costos Ambientales												
Evaluación del desempeño												
Estatuto Anticorrupción												
Sistema Gestión de Calidad; Administración de Riesgos , Seguimiento a Acciones preventivas y correctivas, entre otras												
Participación ciudadana y moralidad en la gestión Pública												
Evaluación de la Gestión Pública e indicadores de desempeño												
Excel Avanzado												
Valores Institucionales												

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado



MARCO LEGAL: En el proceso de Estructuración de Plan Institucional de capacitación, para los funcionarios de la Contraloría Departamental el Huila, se enmarca dentro de los siguientes fundamentos legales:

- Decreto-Ley 1567 de 1998 Sistema Nacional de Capacitación: Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los Empleados del Estado.
- Decreto N° 682 de 2001 Adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación de Servidores públicos.
- Departamento Administrativo de la Función Pública
- Ley 489 de 1998 Estatuto Básico de Organización y Funcionamiento de la Administración Pública.
- Decreto 1567 de 1998, por el cual se crean el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.
- El Artículo 53 de la Constitución Política y el artículo 1 de la Ley 443 de 1998 consagran el derecho a la capacitación de los empleados públicos, según reglamentación contenida en el Decreto- Ley 1567 de 1998.
- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1227 de 2005, por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto Ley 1567 de 1998

OFICINA EJECUTORA: De conformidad con lo señalado en el artículo 85 del Decreto 1227 de 2005, será responsabilidad de la Oficina de Talento Humano la formulación, ejecución y evaluación del Plan Institucional de capacitación de la Contraloría Departamental del Huila, para lo cual contará con la colaboración de la Comisión de Personal, con el liderazgo de la Contralora Departamental. Los servidores públicos de la entidad son también responsables por su acatamiento, ejecución y evaluación.

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”

Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114

www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado



FUNDAMENTO LEGAL: Los planes de capacitación de que trata el presente documento está fundamentado en la Ley 909 de 2004, Decreto 1567 de 1998, Decreto 1572 de 1998 y el Decreto Nacional 1227 de 2005.

WILLIAM PERSI GONZALEZ SANCHEZ
Representante de la Dirección

ANA DELLY ORTIZ LEON
Representante de la Dirección

LUIS CARLOS DIAZ CASTILLO
Representante de los Empleados

OCTAVIO BUSTOS BUSTOS
Representante de los empleados

GERMAIN RAMIREZ CEDEÑO
Jefe talento Humano

“Gestión Eficiente y Participativa para la Defensa de los Recursos Públicos”
Línea gratis 018000968765

Gobernación Del Huila 5° piso. Teléfonos 8713304 -8710427 - FAX 8713114
www.contraloriahuila.gov.co – E-mail: info@contraloriahuila.gov.co

Formato G01.02-F06 Resolución de traslado